Prifysgol Aberystwyth Penglais,

Aberystwyth SY23 3FL

[Recipient – WORKER NAME] [e-mail address]

Annwyl [Recipient name – WORKER NAME]

**Datganiad Penderfyniad Statws ('DPS' / ‘*SDS*’)**

Ar hyn o bryd rydych dan drefniant i ddarparu gwasanaethau i Brifysgol Aberystwyth [drwy eg Agency Name] trwy law’ch cwmni gwasanaeth personol (‘CGP’ / ‘*PSC*’). Trefnir darpariaeth y gwasanaethau hynny drwy law [PSC name/Agency Name]

Yn ôl deddfwriaeth ar drethi cyflogaeth, sef y Diwygiadau i IR35 a’r 'rheolau ar weithio oddi ar y gyflogres' mae’n rhaid i ni ymgymryd ag asesiad o statws cyflogaeth yr holl weithwyr sy'n darparu eu gwasanaethau i ni drwy Gwmni Gwasanaeth Personol. Mae hefyd yn ofynnol i ni ddarparu Datganiad Penderfyniad Statws i chi, fel y gweithiwr, sy'n eich hysbysu o ganlyniad ein hasesiad o’ch statws cyflogaeth at ddibenion treth.

Wrth ystyried a yw'r rheolau ar weithio oddi ar y gyflogres yn berthnasol i'r trefniadau sydd ar waith ar gyfer darparu'r gwasanaethau i Brifysgol Aberystwyth, rhaid i ni benderfynu a yw'r berthynas, at ei gilydd, yn gyfystyr â chyflogaeth neu hunangyflogaeth at ddibenion treth, a hynny ar sail dangosyddion statws cyflogaeth perthnasol. Mae ein hadolygiad yn ystyried gwir natur y trefniadau, gan y byddai CThEF yn diystyru unrhyw gytundebau neu gontractau ysgrifenedig os nad ydynt yn adlewyrchu'r hyn sy'n digwydd mewn gwirionedd.

Mae'r canlyniad, fel y pennwyd yn y Datganiad, yn penderfynu a ellir talu eich Cwmni Gwasanaeth Personol am y gwasanaethau a ddarperir yn gros ar sail anfoneb, fel cyflenwr, neu a oes rhaid i'r taliad hwnnw gael ei wneud fel taliad incwm cyflogaeth dybiedig sy'n ddarostyngedig i PAYE (Talu Wrth Ennill) a NIC (Cyfraniadau Yswiriant Gwladol) trwy’r gyflogres oherwydd bod y rheolau gweithio oddi ar y gyflogres yn berthnasol yn yr achos hwn.

Rydym wedi gwneud yr asesiad gofynnol o’r statws cyflogaeth sy’n berthnasol i'r trefniant sydd ar waith ar gyfer darparu eich gwasanaethau chi, drwy ddefnyddio offeryn CThEF ar gyfer Gwirio Statws Cyflogaeth Gwirio (CEST) ac, ar sail y canlyniad, daethpwyd i'r casgliad [bod y/nad yw’r] rheolau gweithio oddi ar y gyflogres yn berthnasol yn yr achos hwn. Mae hyn yn golygu, o ran y taliadau a wneir i'ch Cwmni Gwasanaeth Personol am ddarparu eich gwasanaethau i ni, [bod rhaid i’r taliadau hynny gael eu gwneud fel taliad incwm cyflogaeth dybiedig sy’n ddarostyngedig i’r cynllun Talu Wrth Ennill/cyfraniadau Yswiriant Gwladol drwy'r gyflogres, gan y talwr ffioedd, sef y busnes/asiantaeth sy'n talu'ch Cwmni Gwasanaeth Personol/y gellir parhau â’u talu’n gros ar sail anfoneb.]

[Byddwn hefyd yn rhoi gwybod i [NAME OF AGENCY] am y penderfyniad hwn]

**Mae'r allbwn sydd ynghlwm o’r Gwiriad Statws Cyflogaeth (CEST) yn nodi'n glir y rhesymau pam mae'r Brifysgol wedi dod i'w phenderfyniad ynghylch eich statws.**

**Os nad ydych chi’n cytuno â’r penderfyniad, ar ôl i chi ystyried canlyniad y Gwiriad Statws gan CThEF a'r rhesymau pam y mae'r Brifysgol wedi penderfynu mai “cyflogaeth dybiedig” yw’ch statws, cysylltwch â [** **]. Mae'n rhaid i chi nodi'n glir y meysydd lle nad ydych yn cytuno â'r mewnbwn a lle y teimlwch fod eich trefniadau contractiol yn wahanol i'r rhai a nodwyd gan y Brifysgol.**

Yr eiddoch